



АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛПАШЕВСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2021

№ 1533

Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Колпашевского района квалифицированными медицинскими кадрами»

В целях повышения эффективности расходования бюджетных средств, руководствуясь постановлением Администрации Колпашевского района от 16.02.2015 № 155 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район», их формирования, реализации, мониторинга и контроля» и постановлением Администрации Колпашевского района от 19.07.2021 № 887 «Об утверждении Перечня муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Колпашевского района квалифицированными медицинскими кадрами» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2022, но не ранее даты его официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее постановление в Ведомостях органов местного самоуправления Колпашевского района и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования «Колпашевский район».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника Управления по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района Пшеничникову Г.А.

И.о.Главы района

Г.А.Пшеничникова  
5 27 40



Д.В.Гришаев

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
Колпашевского района  
от 28.12.2021 № 1533

Муниципальная программа  
«Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения  
Колпашевского района квалифицированными медицинскими кадрами»

I. Паспорт муниципальной программы  
«Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения  
Колпашевского района квалифицированными медицинскими кадрами»

Муниципальный правовой акт, являющийся основанием для разработки муниципальной программы	Постановление Администрации Колпашевского района от 19.07.2021 № 887 «Об утверждении Перечня муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район»										
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района										
Соисполнители муниципальной программы	отсутствуют										
Участники муниципальной программы	Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района										
Участники мероприятий	Областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» (далее - ОГАУЗ «Колпашевская РБ») (по согласованию), филиал областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево (далее - филиал ОГАУЗ «ТФМЦ») в городе Колпашево (по согласованию), филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе (далее - филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО») (по согласованию)										
Стратегическая цель (задача, приоритет) социально-экономического развития Колпашевского района, на реализацию которых направлена муниципальная программа	Повышение уровня и качества жизни населения на территории Колпашевского района, накопление человеческого потенциала										
Цель муниципальной программы	Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях										
Показатели цели муниципальной программы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели цели	Год, предшествующий году разработки муниципальной программы), отчёт 2020	Год разработки программы (оценка / факт) 2021	1-й год реализации 2022	2-й год реализации 2023	3-й год реализации 2024	4-й год реализации 2025	5-й год реализации 2026	6-й год реализации 2027	Прогнозный период 2028	Прогнозный период 2029
		отчёт	оценка	план	план	план	план	план	план		
	1. Укомплектованность врачебных должностей в государственных медицинских организациях Колпашевского	56,2	57,5	58,5	60,4	63,2	64,7	67,4	69,5	71,6	73,7

	района (%).												
	В том числе:												
	ОГАУЗ «Колпашевская РБ» (%)	55,3	56,6	57,4	59,5	61,7	63,8	65,9	68,0	70,1	72,2		
	филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» (%)	100	100	100	100	100	66,7	100	100	100	100		
	филиал ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево (%)	66,7	66,7	66,7	66,7	100	100	100	100	100	100		
	2. Укомплектованность среднего медицинского персонала в государственных медицинских организациях Колпашевского района (%)	87,1	87,1	87,3	87,5	87,7	87,9	88,0	88,3	88,5	88,6		
Задачи муниципальной программы	Задача 1. Сокращение кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района												
	Показатели задачи	Год, предшествующий году разработки муниципальной программы, отчет 2020	Год разработки программы (оценка / факт) 2021	1-й год реализации 2022	2-й год реализации 2023	3-й год реализации 2024	4-й год реализации 2025	5-й год реализации 2026	6-й год реализации 2027	Прогнозный период 2028	Прогнозный период 2029		
		отчет	оценка	план	план	план	план	план	план				
	1. Обеспеченность врачами, работающими в государственных медицинских организациях Колпашевского района (чел.). В том числе:	137	140	142	147	153	157	163	168	173	178		
	ОГАУЗ «Колпашевская РБ» (чел.)	131	134	136	141	146	151	156	161	166	171		
	филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» (чел.)	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3		
	филиал ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево (чел.)	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4		
	2. Обеспеченность средними медицинскими работниками, работающими в государственных медицинских организациях Колпашевского района (чел.)	463	463	464	465	466	467	468	469	470	471		
Сроки реализации муниципальной программы	2022-2027 год												
Объем и источники финансирования муниципальной программы (с разбивкой по годам реализации с учетом прогнозного периода, тыс. рублей)	Источники	Всего	1-й год реализации 2022	2-й год реализации 2023	3-й год реализации 2024	4-й год реализации 2025	5-й год реализации 2026	6-й год реализации 2027	Прогнозный период 2028	Прогнозный период 2029			
	Федеральный бюджет (по согласованию)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
	Областной бюджет (по согласованию)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
	Местный бюджет	9 355 000,0	1 655 000,0	0,0	0,0	1 540 000,0	1 540 000,0	1 540 000,0	1 540 000,0	1 540 000,0	1 540 000,0		
	Бюджеты поселений (по согласованию)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
	Внебюджетные источники (по согласованию)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
	Всего по источникам	9 355 000,0	1 655 000,0	0,0	0,0	1 540 000,0	1 540 000,0	1 540 000,0	1 540 000,0	1 540 000,0	1 540 000,0		
Перечень подпрограмм													

## II. Характеристика текущего состояния сферы реализации муниципальной программы

Сфера здравоохранения в Колпашевском районе призвана обеспечить доступность, эффективность и качество медицинской помощи населению района.

На территории муниципального образования «Колпашевский район» реализацию государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи осуществляет ОГАУЗ «Колпашевская РБ», которая оказывает первичную медико-санитарную и специализированную (амбулаторно-поликлиническую, стационарную и в условиях дневного стационара), скорую и неотложную медицинскую помощь населению. Амбулаторно-поликлиническая служба учреждения здравоохранения включает: поликлинику № 1, в том числе женскую консультацию, поликлинику № 2, детскую поликлинику, стоматологическую поликлинику, 1 врачебную амбулаторию, 4 общих врачебных практики, 19 фельдшерско-акушерских пунктов, отделение скорой медицинской помощи, дневные стационары на 117 коек. Стационарная медицинская помощь осуществляется в 9 отделениях учреждения на 254 койках.

Кроме того, филиал ОГАУЗ «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево осуществляет специализированную медицинскую помощь по специальности «Фтизиатрия» в амбулаторных условиях, включая стационар на дому. Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения и защиты прав потребителей осуществляет филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе.

В предыдущие годы на территории Колпашевского района реализовывалась муниципальная программа «Доступность медицинской помощи и эффективность предоставления медицинских услуг на территории Колпашевского района», утверждённая постановлением Администрации Колпашевского района от 13.04.2016 № 376 (далее - программа) (срок окончания реализации муниципальной программы 31.12.2021), но она не решила в полной мере вопрос кадрового обеспечения ОГАУЗ «Колпашевская РБ» в связи со сложностью закрепления вновь прибывших специалистов на территории района и большим количеством врачей предпенсионного и пенсионного возраста.

Для реализации программы из местного бюджета на эти цели было выделено 8 126,4 тыс. рублей в период с 2016 – 2021 гг. Проводя анализ показателей за период реализации программы видно, что, не смотря на постоянное увеличение с 15 до 36 медицинских работников (специалистов) Колпашевского района, получивших материальную поддержку и увеличение обеспеченности населения врачами (на 10 тыс. населения) с 34,9 до 35,5 чел., смертность населения (без показателей смертности от внешних причин) на 1000 населения повышается от 10,1 к 16,2 чел., а доля охвата взрослого населения диспансеризацией и профилактическими осмотрами снизилась с 21,9 до 21,1%.

Основным фактором, влияющим на доступность и качество медицинской помощи в районе, является обеспеченность квалифицированными медицинскими кадрами.

Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения в 2018 году составляла 33,7 чел., в 2019 году – 34,2 чел., в 2020 году – 35,5 чел.

Сравнительный анализ Колпашевского района с другими районами Томской области за 2020 год показывает, что наиболее низкая обеспеченность врачами на 10 тысяч населения наблюдается в Кожевниковском районе (23,2 чел.) и наиболее высокая в Кривошеинском районе (39,1 чел.). По Томской области данный показатель составил 44,8 чел. (с учётом федеральных медицинских организаций).

Проблема дефицита кадров влияет на уровень укомплектованности кадрового состава ОГАУЗ «Колпашевская РБ» (далее – учреждение здравоохранения) и отрицательно сказывается на выполнении социальных гарантий по оказанию жителям района бесплатной медицинской помощи, в связи с чем требуется продолжение мероприятий для решения вопроса укомплектования кадрового состава учреждения здравоохранения.

В настоящее время в учреждении здравоохранения имеется острая потребность в привлечении врачей-специалистов (врач-невролог – 2 чел., врач-уролог, врач-кардиолог, врач-терапевт участковый – 5 чел., врач-педиатр участковый, врач-акушер-гинеколог, врач-стоматолог-хирург, врач-хирург, врач-инфекционист, врач-педиатр – 2 чел., врач-терапевт – 2 чел., врач-психиатр, врач функциональной диагностики, врач общей практики (семейный врач), врач-анестезиолог-реаниматолог – 2 чел., врач приёмного отделения) и среднего медицинского персонала для работы в сельских населённых пунктах, кроме села Тогур, в котором медицинская помощь населению оказывается врачами-специалистами поликлиники № 2, и общей врачебной практики.

Также существует дефицит врачей-специалистов первичного звена здравоохранения. Обеспеченность врачами первичного звена на 10 тысяч населения в 2018 году составила 23,94 чел., в 2019 году - 22,75 чел., в 2020 году – 23,08 чел.

В филиале ОГАУЗ «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево имеется потребность в трудоустройстве врача-специалиста и к 2025 году предполагается возникновение потребности во враче-специалисте филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе.

Для повышения доступности медицинской помощи населению Колпашевского района требуется принятие мер по привлечению медицинских работников по требуемым специальностям. Анализ за 6 предшествующих лет показывает, что специалистов, приехавших для трудоустройства из других регионов, на 11,3% больше, чем трудоустроенных специалистов, проживающих в Колпашевском районе, а специалистов, приехавших для трудоустройства из других регионов и уволившихся в этот период, на 53% меньше чем специалистов, проживающих в Колпашевском районе. На уровне муниципалитета наиболее эффективным методом привлечения медицинских

работников для работы в учреждение здравоохранения является оказание таких мер социальной поддержки прибывающим специалистам как:

- компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, зубным врачам, а также вновь прибывшим и (или) впервые принятым в сельские населённые пункты Колпашевского района, за исключением с. Тогур, заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – акушеркам, заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – медицинским сёстрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево врачам-фтизиатрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе врачам по общей гигиене;

- единовременная выплата врачам-специалистам, среднему медицинскому персоналу, вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» для работы в сельских населённых пунктах Колпашевского района, за исключением с. Тогур.

Согласно пункту 7 статьи 17 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и пункту 11 части 1 статьи 8 Устава Колпашевского района для решения вышеуказанных проблем разработана муниципальная программа «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Колпашевского района квалифицированными медицинскими кадрами» (далее-муниципальная программа). Новая муниципальная программа относительно предыдущей программы переработана в части определения её цели и задачи.

Перспективы развития здравоохранения и, следовательно, качество и доступность оказываемой населению медицинской помощи, напрямую зависят от главного ресурса здравоохранения - укомплектованности кадрами.

Муниципальная программа, как инструмент программно-целевого планирования, будет призвана способствовать решению проблем в сфере здравоохранения в части укомплектования учреждений здравоохранения Колпашевского района медицинскими кадрами, что в конечном итоге создаст благоприятные условия для привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях и закрепления их на рабочих местах.

Муниципальная программа разработана в соответствии с постановлением Администрации Колпашевского района от 16.02.2015 № 155 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район», их формирования, реализации, мониторинга и контроля», постановлением Администрации Колпашевского района от 19.07.2021 № 887 «Об утверждении Перечня

муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район».

Одной из приоритетных целей стратегии социально-экономического развития Колпашевского района до 2030 года, на решение которой направлена данная муниципальная программа, является повышение уровня и качества жизни населения на территории Колпашевского района, накопление человеческого потенциала.

В рамках данной цели определена задача: «Сокращение кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района».

Реализация поставленной цели и задачи будет способствовать:

- обеспеченности врачами, работающими в государственных медицинских организациях Колпашевского района;
- обеспеченности средними медицинскими работниками, работающими в государственных медицинских организациях Колпашевского района.

### III. Цель, задачи и показатели муниципальной программы

Цель муниципальной программы - создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях.

Показателем данной цели является обеспеченность населения врачами и средними медицинскими работниками, работающими в государственных медицинских организациях Колпашевского района. Планируется увеличение показателя по врачам с 140 чел. до 168 чел. и увеличение показателя по средним медицинским работникам с 463 чел. до 469 чел. к 2027 году.

Для достижения поставленной цели требуется решить задачу – сокращение кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района.

Показателем задачи является укомплектованность врачебных должностей и среднего медицинского персонала в государственных медицинских организациях Колпашевского района. В рамках данной задачи за период реализации программы планируется увеличение показателя по врачебным должностям с 57,5% до 69,5% и увеличение показателя по среднему медицинскому персоналу с 87,1% до 88,3%.

Цель муниципальной программы соотносится с целью Стратегии социально-экономического развития Колпашевского района до 2030 года, утверждённой решением Думы Колпашевского района от 29.01.2016 № 1: Цель 3. Повышение уровня и качества жизни населения на территории Колпашевского района, накопление человеческого потенциала.

Значения показателей на период реализации муниципальной программы и прогнозный период установлены исходя из прогнозируемого комплекса мероприятий, и отражены в приложении № 1 к муниципальной программе.

### IV. Перечень мероприятий и их экономическое обоснование

Муниципальная программа включает в себя одно основное мероприятие - создание условий для сокращения кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района:

Мероприятие 1.1. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, зубным врачам, а также вновь прибывшим и (или) впервые принятым в сельские населённые пункты Колпашевского района, за исключением с.Тогур, заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – акушеркам, заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – медицинским сёстрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево врачам-фтизиатрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе врачам по общей гигиене.

Мероприятие 1.2. Единовременная выплата врачам-специалистам, среднему медицинскому персоналу, вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» для работы в сельских населённых пунктах Колпашевского района, за исключением с.Тогур.

Для реализации мероприятий, направленных для достижения поставленной цели и решения задач муниципальной программы за период 2022-2027 годы и прогнозный период, предполагается финансирование в размере 9 355 000,00 рублей, в том числе:

- 1 655 000,00 рублей в 2022 году;
- 0,00 рублей в 2023 году;
- 0,00 рублей в 2024 году;
- 1 540 000,00 рублей в 2025 году;
- 1 540 000,00 рублей в 2026 году;
- 1 540 000,00 рублей в 2027 году;
- 1 540 000,00 рублей в прогнозном периоде 2028 год;
- 1 540 000,00 рублей в прогнозном периоде 2029 год.

Подробный перечень программных мероприятий отражён в приложении № 2 к муниципальной программе: Перечень мероприятий и ресурсное обеспечение муниципальной программы «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Колпашевского района квалифицированными медицинскими кадрами».

#### V. Управление и контроль за реализацией муниципальной программы

Общее руководство за реализацией муниципальной программы осуществляет заместитель Главы Колпашевского района по социальным вопросам.

Управление муниципальной программой организует ответственный исполнитель – Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района.



Реализация муниципальной программы осуществляется ответственным исполнителем, участниками муниципальной программы, участниками мероприятий муниципальной программы в соответствии с их полномочиями, определёнными Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ Колпашевского района, их формирования, реализации, мониторинга и контроля, утверждённым постановлением Администрации Колпашевского района от 16.02.2015 № 155 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район», их формирования, реализации, мониторинга и контроля» (далее - Порядок).

Мониторинг реализации муниципальной программы осуществляется ответственным исполнителем ежегодно, в соответствии с требованиями, установленными Порядком. Формирование отчётности осуществляется по итогам отчётного года и по итогам реализации муниципальной программы в соответствии с Порядком.

Муниципальная программа подлежит приведению в соответствие с решением Думы Колпашевского района о бюджете муниципального образования «Колпашевский район» на очередной финансовый год и плановый период в срок не позднее трёх месяцев со дня вступления его в силу.

Внесение изменений в муниципальную программу в течение финансового года осуществляется в порядке и сроки, установленные Порядком. Внесение изменений в муниципальную программу, досрочное прекращение муниципальной программы осуществляется путём принятия соответствующего постановления Администрации Колпашевского района. Не допускается внесение изменений в муниципальную программу в части снижения значений показателей целей, задач и основных мероприятий муниципальной программы на очередной год и плановый период за исключением случаев, установленных Порядком. Не допускается внесение изменений в муниципальную программу в части корректировки показателей, мероприятий, объёмов финансирования за отчётный год после окончания финансового года, за исключением случаев, установленных Порядком.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится в соответствии с порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район» утверждённым постановлением Администрации Колпашевского района от 26.06.2015 № 625 «Об утверждении Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район».

Приложение № 1  
к муниципальной программе  
«Обеспечение медицинских организаций  
системы здравоохранения Колпашевского района  
квалифицированными медицинскими кадрами»

Показатели цели, задач основных мероприятий муниципальной программы  
«Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Колпашевского района квалифицированными  
медицинскими кадрами»

№ п/п	Цель, задачи и основные мероприятия, ведомственные целевые программы (далее - ВЦП), мероприятия муниципальной программы	Наименование показателей целей, задач, основных мероприятий (ВЦП), мероприятий муниципальной программы (единицы измерения)	Ответственный исполнитель, участники муниципальной программы, участники мероприятий муниципальной программы	Значения показателей										Алгоритм формирования (формула) расчёта показателя, источник информации*
				Год, предшествующий году разработки муниципальной программы), отчет 2020	Год разработки программы (оценка / факт) 2021	1-й год реализации 2022	2-й год реализации 2023	3-й год реализации 2024	4-й год реализации 2025	5-й год реализации 2026	6-й год реализации 2027	Прогнозный период		
												отчет	оценка	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Цель муниципальной программы: создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях.	1. Укомплектованность врачебных должностей в государственных медицинских организациях Колпашевского района (%).	Управление по культуре, спорту и молодежной политике Администрации Колпашевского района, ОГАУЗ «Колпашевская РБ», филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО», филиал ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево	56,2	57,5	58,5	60,4	63,2	64,7	67,4	69,5	71,6	73,7	$\text{Увд} = (\text{ОвЦРБ} + \text{ОвЦГ} + \text{ОвтФМЦ} / \text{ШеЦРБ} + \text{ШеЦГ} + \text{ШеТФМЦ}) * 100$ , где: ОвЦРБ – обеспеченность врачами в ОГАУЗ «Колпашевская РБ»; ОвЦГ - обеспеченность врачами в филиале ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»; ОвтФМЦ - обеспеченность врачами в филиале ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево. ШеЦРБ – количество штатных врачебных должностей в ОГАУЗ «Колпашевская РБ»; ШеЦГ - количество штатных врачебных должностей в филиале ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»; ШеТФМЦ - количество

													штатных врачебных должностей в филиале ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево. Источник информации: укомплектованность врачебных должностей в ОГАУЗ «Колпашевская РБ» – данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ»; укомплектованность врачебных должностей в филиале ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» - данные ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»; укомплектованность врачебных должностей в филиале ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево - данные филиала ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево
		В том числе:											
		ОГАУЗ «Колпашевская РБ» (%)	55,3	56,6	57,4	59,5	61,7	63,8	65,9	68,0	70,1	72,2	УвдЦРБ = Ов / Ше * 100, где УвдЦРБ - укомплектованность врачебных должностей в ОГАУЗ «Колпашевская РБ»; Ов - обеспеченность врачами; Ше – количество штатных единиц врачебных должностей. Источник информации: обеспеченность врачами – данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ»; количество штатных единиц - данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ».
		филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» (%)	100	100	100	100	100	66,7	100	100	100	100	УвдЦГ = Ов / Ше * 100, где УвдЦГ - укомплектованность врачебных должностей в филиале ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»; Ов - обеспеченность врачами; Ше – количество штатных единиц врачебных должностей. Источник информации: обеспеченность врачами – данные филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»; количество штатных единиц -

														данные филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»
		филиал ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево (%)		66,7	66,7	66,7	66,7	100	100	100	100	100	100	УвдТФМЦ = Ов / Ше * 100, где УвдТФМЦ - укомплектованность врачебных должностей в филиале ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево; Ов - обеспеченность врачами; Ше – количество штатных единиц врачебных должностей. Источник информации: обеспеченность врачами – данные филиала ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево; количество штатных единиц - данные филиала ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево
		2. Укомплектованность среднего медицинского персонала в государственных медицинских организациях Колпашевского района (%)		87,1	87,1	87,3	87,5	87,7	87,9	88,0	88,3	88,5	88,6	Усмп = Ов / Ше * 100, где Усмп - среднего медицинского персонала; Ов - обеспеченность средним медицинским персоналом; Ше – количество штатных единиц среднего медицинского персонала. Источник информации: обеспеченность средним медицинским персоналом – данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ»; количество штатных единиц среднего медицинского персонала – данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ»
1	Задача 1 муниципальной программы - сокращение кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района.	1. Обеспеченность врачами, работающими в государственных медицинских организациях Колпашевского района (чел.).	Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района, ОГАУЗ «Колпашевская РБ», филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО», филиал ОГАУЗ «ТФМЦ»	137	140	142	147	153	157	163	168	173	178	О.в. = О.в.ЦРБ + О.в.ЦГ + О.в.ТФМЦ, где О.в. - количество врачей на конец отчетного периода; О.в.ЦРБ – обеспеченность врачами в ОГАУЗ «Колпашевская РБ»; О.в.ЦГ – количество врачей на конец отчетного периода в филиале ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»; О.в.ТФМЦ – количество врачей

			в городе Колпашево											на конец отчетного периода в филиале ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево. Источник информации: данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ»; данные филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»; данные филиала ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево
		В том числе:												
		ОГАУЗ «Колпашевская РБ» (чел.)		131	134	136	141	146	151	156	161	166	171	Количество трудоустроенных человек на врачебные должности на конец отчетного периода. Источник информации: данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ»
		филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» (чел.)		3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	Количество трудоустроенных человек на врачебные должности на конец отчетного периода. Источник информации: данные филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»
		филиал ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево (чел.)		3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	Количество трудоустроенных человек на врачебные должности на конец отчетного периода. Источник информации: данные филиала ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево
		2. Обеспеченность средними медицинскими работниками, работающими в государственных медицинских организациях Колпашевского района (чел.)		463	463	464	465	466	467	468	469	470	471	Количество трудоустроенных человек на должности среднего медицинского работника на конец отчетного периода. Источник информации: данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ» и иных государственных медицинских организаций Колпашевского района, при предоставлении данных
1.	Основное мероприятие 1. Создание условий для сокращения	Коэффициент восполнения медицинских работников (специалистов) Колпашевского	Управление по культуре, спорту и молодёжной	0,65	0,66	0,67	0,68	0,69	0,70	0,71	0,72	0,73	0,74	$K_v = \frac{Ч_u}{Ч_t}$ , где $K_v$ – коэффициент восполнения медицинских

	кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района	района в медицинских организациях за отчетный период	политике Администрации Колпашевского района, ОГАУЗ «Колпашевская РБ», филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО», филиал ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево												<p>работников;</p> <p>Чу. – численность уволенных медицинских работников в отчетном году;</p> <p>Чт. – численность трудоустроенных медицинских работников в отчетном году</p> <p>Источник информации: численность уволенных медицинских работников в отчетном году - сумма всех уволенных медицинских работников в отчетном году по данным ОГАУЗ «Колпашевская РБ», филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» и филиала ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево; количество трудоустроенных медицинских работников в отчетном году – сумма всех трудоустроенных медицинских работников в отчетном году по данным ОГАУЗ «Колпашевская РБ», филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» и филиала ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево</p>
1. 1. 1.	Мероприятие 1.1. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, зубным врачам, а также вновь прибывшим и (или) впервые принятым в сельские населенные пункты Колпашевского района, за исключением	1. Количество вновь прибывших и (или) впервые принятых на работу в ОГАУЗ «Колпашевская РБ» врачей-специалистов, провизоров, зубных врачей, а также вновь прибывших и (или) впервые принятых в сельские населенные пункты Колпашевского района, за исключением с.Тогур, заведующих фельдшерско-акушерским пунктом – акушерок, заведующих фельдшерско-акушерским пунктом – медицинских сестер, получивших компенсацию расходов по оплате найма жилого помещения; вновь прибывших и (или) впервые	Управление по культуре, спорту и молодежной политике Администрации Колпашевского района	34	27	20	19	18	17	16	15	14	13	<p>Количество заявлений, предоставленных в отчетном периоде + количество заявлений за предыдущий период, действующие в отчетном.</p> <p>Источник информации: количество заявлений, поступивших в Администрацию Колпашевского района, по которым принято решение о предоставлении социальной поддержки, в том числе заявления за предыдущий период, действующие в отчетном</p>	

	<p>с.Тогур: заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – акушеркам, заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – медицинским сёстрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево врачам-фтизиатрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе врачам по общей гигиене</p>	<p>принятых на работу в филиал ОГАУЗ «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево врачей-фтизиатров, получивших компенсацию расходов по оплате найма жилого помещения; вновь прибывших и (или) впервые принятых на работу в филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе врачей по общей гигиене, получивших компенсацию расходов по оплате найма жилого помещения (чел.) ежегодно</p>																	
1. 1. 2.	<p>Мероприятие 1.2. Единовременная выплата врачам-специалистам, среднему медицинскому персоналу, вновь прибывшим и (или) впервые принятым на</p>	<p>2. Количество врачей-специалистов, среднего медицинского персонала, вновь прибывших и (или) впервые принятых на работу в ОГАУЗ «Колпашевская РБ» для работы в сельских населённых пунктах Колпашевского района, за исключением с. Тогур,</p>	<p>Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района</p>	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	<p>Количество заявлений, предоставленных в отчётном периоде + количество заявлений за предыдущий период, действующие в отчётном. Источник информации: количество заявлений, поступивших в</p>

работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» для работы в сельских населённых пунктах Колпашевского района, за исключением с.Тогур	получивших единовременную выплату (чел.) ежегодно												Администрацию Колпашевского района ,по которым принято решение о предоставлении социальной поддержки, в том числе заявления за предыдущий период, действующие в отчетном
---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

\* -Приводится формула или краткий алгоритм расчета показателя, источник информации или порядок сбора информации.

Приложение № 2  
к муниципальной программе  
«Обеспечение медицинских организаций  
системы здравоохранения Колпашевского района  
квалифицированными медицинскими кадрами»

Перечень мероприятий и ресурсное обеспечение муниципальной программы  
«Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Колпашевского района квалифицированными  
медицинскими кадрами»

№	Наименование целей, задач, мероприятий муниципальной программы	Срок исполнения	Объём финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счёт средств					Ответственный исполнитель, соисполнители, участники муниципальной программы
				местного бюджета	федерального бюджета (по согласованию)	областного бюджета (по согласованию)	бюджетов поселений (по согласованию)	внебюджетных источников (по согласованию)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цель муниципальной программы: создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях.									
1.	Задача 1 муниципальной программы - сокращение кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района.								
1.1.	Основное мероприятие 1.1. Создание условий для сокращения кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района	всего	9 355,0	9 355,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление по культуре, спорту и молодежной политике Администрации Колпашевского района,
		2022 год	1 655,0	1 655,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025 год	1 540,0	1 540,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026 год	1 540,0	1 540,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2027 год	1 540,0	1 540,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Прогнозный период 2028 год	1 540,0	1 540,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Прогнозный период 2029 год	1 540,0	1 540,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.1.	Мероприятие 1.1. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или)	всего	8 550,1	8 550,1	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление по культуре,
1.		2022 год	1 425,1	1 425,1	0,0	0,0	0,0	0,0	



	впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, зубным врачам, а также вновь прибывшим и (или) впервые принятым в сельские населённые пункты Колпашевского района, за исключением с.Тогур: заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – акушеркам, заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – медицинским сёстрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево врачам-фтизиатрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе врачам по общей гигиене	2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района
		2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025 год	1 425,0	1 425,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026 год	1 425,0	1 425,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2027 год	1 425,0	1 425,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Прогнозный период 2028 год	1 425,0	1 425,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Прогнозный период 2029 год	1 425,0	1 425,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.1. 2.	Мероприятие 1.2. Единовременная выплата врачам-специалистам, среднему медицинскому персоналу, вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» для работы в сельских населенных пунктах Колпашевского района, за исключением с.Тогур	всего	804,9	804,9	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района
2022 год	229,9	229,9	0,0	0,0	0,0	0,0			
2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
2025 год	115,0	115,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
2026 год	115,0	115,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
2027 год	115,0	115,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Прогнозный период 2028 год	115,0	115,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Прогнозный период 2029 год	115,0	115,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Всего по муниципальной программе:	всего	9 355,0	9 355,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района	
	2022 год	1 655,0	1 655,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	2023 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	2024 год	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	2025 год	1 540,0	1 540,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	2026 год	1 540,0	1 540,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	2027 год	1 540,0	1 540,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Прогноз-ный период 2028 год	1 540,0	1 540,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Прогноз-ный период 2029 год	1 540,0	1 540,0	0,0	0,0	0,0	0,0			